## Cenários para prática

1. Desbalanceamento na divisão de tarefas — Na divisão de tarefas do trabalho em grupo, você percebeu que dois colegas ficaram com partes mais rápidas e fáceis, enquanto outros, incluindo você, pegaram tarefas mais complexas e demoradas. Você sente que isso é injusto e teme sobrecarga para alguns integrantes. Agora, quer ter uma conversa para propor uma redistribuição mais equilibrada.
2. Falta de participação nas reuniões — Um colega raramente comparece às reuniões presenciais ou online e, quando aparece, não está atualizado no andamento do trabalho, atrasando o grupo. Você se sente frustrado(a) porque isso prejudica o progresso e aumenta a carga para os demais. Agora, quer ter uma conversa com essa pessoa para entender o que está acontecendo e buscar um compromisso de participação mais efetiva.
3. Mudança de decisão no meio do projeto — Após já terem definido o tema e dividido as tarefas, um colega propôs mudar completamente a abordagem do projeto. Você acredita que essa mudança vai atrasar o trabalho e colocar a entrega em risco. Agora, quer ter uma conversa com essa pessoa para expor suas preocupações, ouvir os argumentos dela e avaliar se há alternativas mais seguras.
4. Grupo com menos pessoas experientes — Seu grupo ficou com menos integrantes experientes, o que preocupa quanto à qualidade e prazo da entrega. Você se sente inseguro(a) e teme que isso prejudique o resultado final. Agora, quer ter uma conversa com o professor ou com o outro grupo para pedir ajuda ou negociar a troca de integrantes.
5. Recusa de ceder integrante — Seu grupo pediu a troca de um integrante para equilibrar conhecimentos ou cargas de trabalho. O outro grupo recusou, alegando que isso enfraqueceria o time deles. Você se sentiu incomodado(a) e acha que a recusa foi injusta ou prejudicial para o seu grupo. Agora, quer ter uma conversa com o outro grupo para esclarecer e buscar uma solução que funcione para ambos.
6. Sensação de injustiça — Você percebeu que a divisão de recursos ou integrantes entre os grupos ficou desigual e acredita que seu grupo ficou em desvantagem. Você se sente desmotivado(a) e teme que isso afete a entrega. Agora, quer ter uma conversa com a sala para propor ajustes ou alternativas.
7. Passividade seguida de reclamação — Um colega não se manifestou durante a formação dos grupos, mas depois reclamou da composição. Você se incomodou porque a insatisfação dele pode gerar tensão e afetar o clima. Agora, quer ter uma conversa com essa pessoa para entender o motivo da reclamação e buscar formas de melhorar a colaboração.
8. Problemas de comunicação no grupo — Durante as reuniões, um integrante interrompe constantemente os outros, dificultando o andamento e impedindo que todos se expressem. Você se sente irritado(a) e acha que isso prejudica a qualidade das discussões. Agora, quer ter uma conversa com essa pessoa para mostrar o impacto desse comportamento e propor formas de melhorar a comunicação.
9. Prazo em risco por atraso de entregas — Um colega não entrega sua parte no prazo combinado e não avisa antes, deixando o grupo pressionado a trabalhar de última hora. Você se sente sobrecarregado(a) e preocupado(a) com a qualidade da entrega. Agora, quer ter uma conversa com essa pessoa para entender os motivos e garantir que isso não se repita.